

做為員工的態度？

工作態度比工作能力重要

職場重視的是「工作能力」與「工作態度」，當然兩者能夠兼備這是最完美的狀況，可惜並非人人皆可輕易達成。在職場中「工作態度」的重要性更勝於「工作能力」

學校重課業、職場重態度

現在的學校，似乎已經沒人在管品德這件事，大概只要不要違法亂紀就好了，課業要好才最重要，但是出社會後呢？情況仍是這樣嗎？當我們進入職場，戰戰兢兢得須趕緊熟悉所有工作事務，學校所學在現實工作環境幾乎是用不上的，這時學習及領悟能力則必須展現。

工作能力要達到要求這是最基本的，但要讓工作能力能夠充分發揮，就要有好的工作態度。而工作態度與工作能力不同的地方，在於決定態度的好壞是自己選擇的結果。態度的決定權在於自己，要不要主動積極，自己可以決定；要不要負責認真，自己可以選擇。既然是自己選擇的結果，當然自己就要負全責。

職場上充滿了工作不順遂的人，若自己是其中之一，請先不要怪別人，是否捫心自問，自己真的夠努力嗎？還是都只是口頭說說而已，事實上根本就不夠積極、不夠認真、不夠合作、不夠主動負責也不夠服從，歸根究底恐怕就只有一個「懶」字而已。

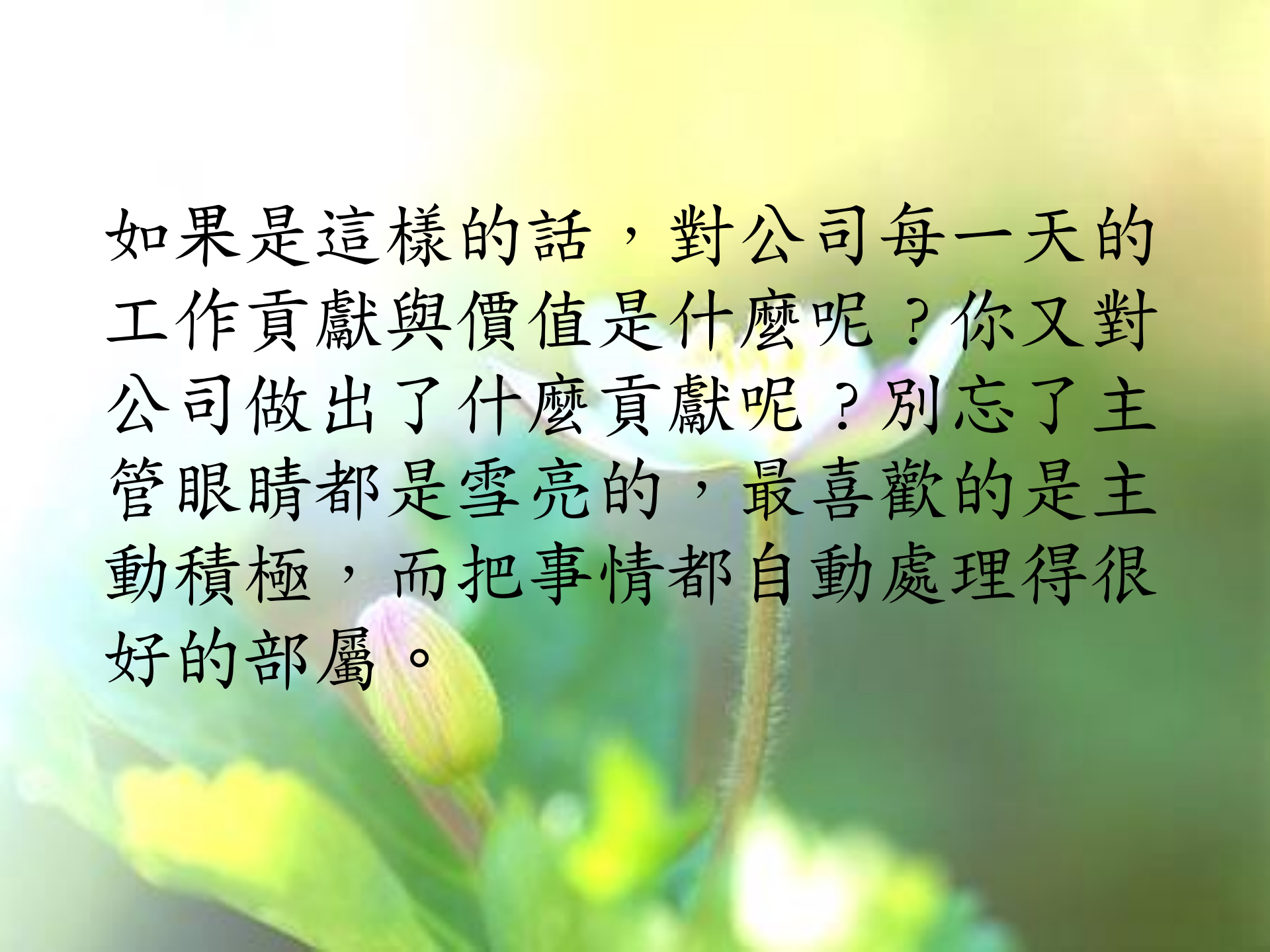
仔細想想很多在職場上擔任高階主管或是我們所熟悉的職場名人，並不是所有都是高學歷的知識分子，

當然，這並不是說學歷不重要，學歷是必要的基本條件及入場比賽的通行證。但是有比學歷更重要的東西，那就是「工作態度」

企業重視的「工作態度」除了忠誠度與服從精神外，還特別重視積極進取、有學習的熱忱、有職場倫理與謙卑的態度、把工作當成是自己的事業、負責認真、團隊合作……等等。

1。主動積極

很多職場新鮮人，除了常態例行性事務工作外，經常嚴重缺乏主動積極的精神，而只是等主管交辦才辦事。這種消極、被動過的一天算一天就領一天薪水的心態，是極為不當的。



如果是這樣的話，對公司每一天的工作貢獻與價值是什麼呢？你又對公司做出了什麼貢獻呢？別忘了主管眼睛都是雪亮的，最喜歡的是主動積極，而把事情都自動處理得很好的部屬。

2。有學習的熱忱

面對職場環境的激烈競爭發生，可能是外部的競爭對手或內部的競爭。我們一定要擁有強勁的、持續性的、學習之心與求進步之心，並且要付諸於實際的行動，展開具體計劃，有嚴格紀律地實踐，一點一點的用心學習、未來都可以看得到自己的進步。

3。有職場倫理與謙卑的態度

不管是職位高低或是工作能力，我們都要尊重每一個人；其實尊重他人也就是尊重自己。同事之間若能彼此絕對的相互尊重，彼此相處時反而是輕鬆自在。

4。具有團隊合作的態度

個人的成就再好，沒有身邊同事的幫助都不可能永遠風光；如果你是職場上前輩，就要扶持、提攜後輩；如果你是主管或高階領導者，透過以身作則、自我犧牲以及信賴關係給企業帶來活力，不斷地激勵整個團隊向前。

5。把工作當成是自己的事業

如果在工作歲月中，把任何一項工作，都當成自己的事業在經營，一定要讓公司存活下去，要讓公司更賺錢，若能這樣想、這樣做，那公司哪有不成功的呢？

6。遇到問題，是要去面對及解決問題

很多人都缺乏「問題意識」，不知問題與挑戰將至或逃避，也不會深入洞見及分析問題，更不會提出有效問題解決之道，如何抽絲剝繭的找出問題，問題分析得越深、越透徹，解決方案越明確具體、能整合的資源也越多，如此妥善解決的機會也越高。

7。強化職場人際關係

能夠真誠的付出，懂得適時對別人釋出善意，就會擁有好人緣，但是好人緣決對不是鄉愿。

8。傾聽他人的建議

隨時留心，「把注意力放在別人的話題上，試著以對方的觀點，而不是從自己的角度聆聽。」站在對方的角度來思考，而不是以自身的觀點出發，畢竟每個人立場不同，站在對方的角度去想，就必較能感同身受。

對於目前已在職場工作多年或是即將進入職場工作的新鮮人而言，如果想在往後職場工作生涯中，走得順利，走得快，走得好，並且有比較理想的薪資福利及晉升條件，那麼就應該好好思考上述所提列的工作態度，一個人的能力有限，但態度卻無限。

每個人的能力有大有小，
但表現出的態度卻可以無遠弗屆。